

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профкома протокол от
« 28 » января 2026 г. № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной
профсоюзной организации
работников учреждения образования
«Борисовский государственный
технический колледж»

Глава 1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения (далее – Фонд помощи) в соответствии с Типовым положением о Фонде помощи, утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 10.12.2015 № 484.

2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 4.6. пункта 4. настоящего положения.

3. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации.

4. Средства фонда помощи используются на:

4.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах) в связи с:

4.1.1. чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) в размере **до 4 базовых величин**;

4.1.2. длительной болезнью (больничный лист от 21 календарного дня) в размере **до 3 базовых величин**;

4.1.3. дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги¹ (за исключением стоматологических услуг) в размере **до 3 базовых величин**;

4.1.4. тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги) в размере **до 3 базовых величин**;

4.1.5. впервые вступлением в брак в размере **3 базовых величин**;

¹ Под дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в данном Положении предполагаются расходы, превышающие сумму, равную 6 базовым величинам, и понесенные работником в течении 30 дней

- 4.1.6. рождением детей в размере **3 базовых величин**;
- 4.1.7. выходом на пенсию в размере **до 3 базовых величин**;
- 4.1.8. возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки в размере **до 2 базовых величин**.

Для целей настоящего положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры, супруги;

4.2. оказание единовременной материальной помощи:

4.2.1. членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности обособленного подразделения организации, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам в размере **до 2 базовых величин**;

4.2.2. близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза² в размере **до 4 базовых величин**;

4.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

4.3.1. обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении первого высшего, первого среднего специального образования на платной основе в размере **до 3 базовых величин**;

4.3.2. стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок в такие учреждения в размере **до 3 базовых величин**;

4.3.3. стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) в размере **до 2 базовых величин**;

4.4. оплату расходов, связанных с посещением членов профсоюза в связи с их временной нетрудоспособностью, заботой о детях, приобретением дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты в размере **до 2 базовых величин**;

4.5. оказание помощи многодетному члену профсоюза, имеющему троих и более детей (в возрасте до 18 лет) ко Дню Матери (для женщин), ко Дню отца (для мужчин) **до 3 базовых величин**;

4.6. оказание помощи члену профсоюза, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет к Международному дню защиты детей **до 3 базовых величин**;

4.7. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь

² Помощь семье, оказывается одному из близких родственников члена профсоюза или лицу, взявшему на себя организацию погребения.

от 01.07.2005 № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи» по решению руководящего органа профсоюзной организации.

4.8. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ.

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

5. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

6. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей профсоюзной организации.

7. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

8. Средства Фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 4 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств Фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации.

10. Материальная помощь может быть оказана члену профсоюза по одному из оснований пункта 4 данного Положения не более одного раза в течение календарного года (за исключением особых случаев, определяемых постановлением профкома).

11. Материальная помощь по всем случаям, предусмотренным в пункте 4 данного Положения, оказывается члену профсоюза или близкому родственнику (в случаях смерти члена профсоюза), которые обратились не позднее 1 месяца со дня наступления основания

12. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительным заболеванием – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со смертью члена профсоюза - копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи с вступлением в брак – копия свидетельства о браке и справка из отдела ЗАГС, о том, что брак заключен впервые;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей, при получении первого высшего, первого среднего специального образования на платной основе – копия договора о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе, платежный документ, подтверждающий понесенные расходы, справка об обучении;

в связи с дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях – копия договора на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения или иные документы, подтверждающие факт оплаты лечения, платежный документ, подтверждающий понесенные расходы;

для многодетных членов профсоюза ко Дню матери, Дню отца – копия удостоверения многодетной семьи;

в связи с воспитанием ребенка-инвалида (до 18 лет) ко Дню защиты детей – копия удостоверения об инвалидности, копия свидетельства о рождении;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

12. Фонд помощи не имеет остатка на конец финансового года.

13. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией профсоюзной организации.